



C.N. ROMARM S.A. BUCURESTI
S. ELECTROMECHANICA PLOIESTI S.A.
PLOIESTI, Sos. PLOIESTI - TÎRGOVISTE Km.8 ;
Cod Unic de Înregistrare: R 14361269; Nr. Reg.Com:J29-1154/2001
Cont B.C.R Sucursala Ploiești RO44RNCB0205012776040001;
Certificat CERTIND: 50568/32-40-C/2024-ISO 9001:2015; 50568/32-40-
M/2024-ISO 14001:2015; 50568/32-40-SS/2024-ISO 45001:2018
Telefon: (+40) -44-542202/ Fax: (+40) -44-51.33.01



APROB:
/Director General Interimar
Vasile ENACHE
Vasile Enache

RAPORT

Privind activitatea consilierului de etică, pe anul 2025

Întocmit în baza art.25 alin.3 din HG 931/2021

În conformitate cu prevederile art. 9 din HG 931/2021 consilierul de etică din cadrul societății are un rol activ de prevenire, informare și monitorizare a modului de aplicare și respectare a principiilor și normelor de conduită de către personalul societății.

I. În perioada 01.01.2025 - 31.12.2025 în cadrul S. "ELECTROMECHANICA PLOIESTI" SA, activitatea consilierului de etică a constat în:

1. Numărul de solicitări pentru consiliere etică venite din partea angajaților = 1
2. Numărul de angajați care au beneficiat de consiliere pe probleme de etică = 1
3. Numărul de ședințe de consultare realizate de consilierul de etică = 1
4. Numărul de spețe diferențiate pe tipologii de dileme etice pe care au fost realizate ședințe de consiliere = 1

II. Respectarea de către personalul cadrul S. "ELECTROMECHANICA PLOIESTI" SA a prevederilor Codului de etică, pe baza informațiilor furnizate de comisia de disciplină constituită prin decizia directorului general al societății :

Din analiză au rezultat următoarele informații:

1. Numărul și obiectul sesizărilor privind cazurile de încălcare a normelor de conduită profesională, depuse la comisia de disciplină = 0
2. Numărul de sesizări în curs de soluționare = 1
3. Numărul de sesizări soluționate = 0
4. Durata procedurilor de soluționare = 0
5. Numărul de decizii prin care s-a confirmat încălcarea Codului de etică = 0
6. Categoriile și numărul de angajați pe fiecare categorie, care au încălcat normele de conduită morală și profesională:
 - conducere: 0
 - execuție: 1
7. Cauzele și consecințele nerespectării prevederilor referitoare la conduita personalului în exercitarea funcțiilor deținute:

8. Măsurile preventive și/sau corective adoptate de conducerea instituției pentru înlăturarea cauzelor sau circumstanțelor care au favorizat încălcarea Codului de etică și sancțiunile aplicate:
9. Numărul de măsuri dispuse de comisia de disciplină , diferențiate pe tipuri 0
- avertisment scris = 0
 - suspendarea contractului individual de muncă pentru o perioadă ce nu poate depăși 10 zile lucrătoare = 0
 - retrogradarea din funcție, cu acordarea salariului corespunzător funcției în care s-a dispus retrogradarea, pentru o durată ce nu poate depăși 60 de zile = 0
 - reducerea salariului de bază pe o durată de 1-3 luni cu 5-10% = 0
 - reducerea salariului de bază și/sau, după caz, a indemnizației de conducere pe o durată de 1-3 luni cu 5-10% = 0
 - desfacerea disciplinară a contractului individual de muncă = 0
10. Numărul de persoane care au săvârșit în mod repetat abateri de la Codul de etică = 0
11. Numărul de decizii de sancționare disciplinară contestate în instanță = 0
12. Numărul de decizii ale comisiei de disciplină anulate sau modificate în instanță = 0
13. Numărul faptelor săvârșite de personalul entității care au întrunit elementele constitutive ale unor infracțiuni și au fost sesizate organele de urmărire penală competente = 0
14. Soluția dispusă de organele de urmărire penală = 0
15. Măsurile preventive și/sau corective adoptate de conducerea entității pentru eliminarea cauzelor care au determinat abaterile sesizate = 0
16. Măsurile întreprinse la nivelul entității pentru asigurarea protecției salariaților care semnalează nereguli, de care direct sau indirect, au cunoștință = 0
17. Numărul de sesizări făcute de persoane fizice sau juridice din afara entității privind încălcării ale Codului de etică de către personalul societății = 0
18. Modalitatea de primire a sesizării: Poștă, e-mail

Consilierul de etică a fost numit prin Decizia Directorului General al S. "ELECTROMECHANICA PLOIEȘTI" SA, nr. 72/27.03.2023.

Codul de etică aplicabil salariaților S.C ELECTROMECHANICA Ploiești SA a fost reactualizat la data de 20.06.2025 și este postat pe site-ul societății la secțiunea *Integritate* .

Verificarea cunoștințelor codului de etică aplicabil salariaților S.C ELECTROMECHANICA Ploiești SA s-a realizat în perioada februarie- martie 2025 prin aplicarea unor chestionare salariaților.

Chestionarele de evaluare folosite au avut același tip de întrebări pentru toți repondenții cu scopul de a fundamenta informațiile furnizate spre informare pe teme de etică și integritate .

Ca o particularitate pentru anul 2025, perfecționarea competențelor consilierului de etică s-a realizat prin autoinstruire în domeniul eticii și integrității.

Prezentul Raport se publică pe site-ul propriu al S. "ELECTROMECHANICA PLOIEȘTI" SA

Întocmit,
Consilier de Etică și Integritate
Oana Feber